

# QUESTIONÁRIO

## PROPÓSITO E VISÃO

O que te chama mais atenção para trabalhar na Cimed?

---

---

---

---

---

---

O que já ouviu falar sobre a Cimed?

---

---

---

---

---

---

Baseado em propósito, por que faz sentido para você trabalhar na Cimed?

---

---

---

---

---

---

## ACREDITAR NO IMPOSSÍVEL

Resgate um momento de inovação que tenha sugerido na sua área e os resultados obtidos.

---

---

---

---

---

---

Como é sua atuação frente a várias demandas ao mesmo tempo? Como você se organiza? Traga situações vivenciadas!

---

---

---

---

---

Conte um processo desafiador em que você tenha tido um resultado diferente do esperado, voltado para inovação/melhorias.

---

---

---

---

---

---

## AGILIDADE E VELOCIDADE

Conte um momento em que o resultado atingido não foi o esperado: como você lidou.

---

---

---

---

---

---

Relate uma situação na qual você teve que entregar uma demanda que não estava programada.

---

---

---

---

---

---

Resgate, por favor, um momento em que você estava atuando com mais de uma demanda/projetos simultaneamente.

---

---

---

---

---

---

## EMPREENDEDOR

Conte alguma situação na qual você teve que influenciar seus colegas, de modo a atender às necessidades do negócio.

---

---

---

---

---

---

Conte um projeto que gerou bom resultado para você e a empresa.

---

---

---

---

---

---

Conte uma situação em que você teve uma demanda para entregar em prazo curto e como lidou com essa situação.

---

---

---

---

---

---

## HUMILDADE

Conte, por favor, a última vez que você aprendeu algo com um colega de equipe.

---

---

---

---

---

---

Conte uma situação em que você reconheceu um erro e como você agiu.

---

---

---

---

---

---

Conte uma contribuição ou ajuda que você deu para alguma pessoa de função mais simples na sua última empresa.

---

---

---

---

---

---

## PROTAGONISTA

Relate uma situação inesperada e como você reagiu.

---

---

---

---

---

---

Descreva uma situação em que você assumiu uma responsabilidade por uma tarefa que não fazia parte das suas atribuições.

---

---

---

---

---

---

Qual foi seu papel no último projeto em que atuou?

---

---

---

---

---

---

## COMPROMETIMENTO

Na Cimed temos momentos em que participamos de ações, situações esporádicas. Você já vivenciou momentos assim? Conte como foi.

---

---

---

---

---

Relate um momento em que o ambiente era muito controlado (regras e procedimentos) e como você se sentia.

---

---

---

---

---

---

Relate uma situação em que as prioridades da entrega mudavam com frequência. Como foi para você?

---

---

---

---

---

---

## MELHORIA CONTÍNUA

Conte uma situação que tenha modificado alguma rotina ou processo. E qual foi o resultado da ação?

---

---

---

---

---

---

Cite um exemplo do qual você foi protagonista e que resultou na melhoria de algum processo.

---

---

---

---

---

---

Relate uma situação em que a partir da sua sugestão houve um ganho de produtividade.

---

---

---

---

---

---

No seu trabalho você utiliza alguma metodologia de melhoria contínua? Relate como é aplicada e quais os ganhos obtidos.

---

---

---

---

---

---

---

## PLANEJAMENTO E ORGANIZAÇÃO

Quando você iniciou sua carreira, o que tinha traçado como objetivo? E o que você fez para atingir essa meta?

---

---

---

---

---

---

---

Como você se organiza para garantir suas entregas?

---

---

---

---

---

---

---

Descreva um momento de grande demanda e como você definiu suas prioridades.

---

---

---

---

---

---

## COMUNICAÇÃO CLARA

Conte uma situação em que precisou passar uma mesma mensagem para profissionais de níveis diferentes.

---

---

---

---

---

---

Conte uma situação em que houve falha de comunicação da sua parte e como você solucionou o problema causado.

---

---

---

---

---

---

Conte uma situação em que você precisou aplicar um feedback negativo para alguém da equipe.

---

---

---

---

---

---

---

## COLABORAR

Conte uma situação em que você ofereceu ajuda para solucionar um problema difícil e como foi.

---

---

---

---

---

---

---

Conte um projeto no qual você teve interface com outras áreas e qual foi sua contribuição.

---

---

---

---

---

---

---

Relate um projeto que envolvia outras áreas e que não tinha muitos recursos.

---

---

---

---

---

---

## **AUTONOMIA**

Qual foi a decisão mais difícil que precisou tomar e como chegou a essa conclusão?

---

---

---

---

---

---

Conte uma situação em que precisou sair da sua zona de conforto e como foi para você.

---

---

---

---

---

---

Qual o maior risco que você correu numa decisão que teve que tomar sozinho?

---

---

---

---

---

---

## **DESENVOLVIMENTO PROFISSIONAL**

O que você tem feito para se desenvolver na sua posição atual?

---

---

---

---

---

---

Qual foi o passo mais importante para o seu autodesenvolvimento?

---

---

---

---

---

---

O que você havia projetado para sua carreira? O que foi atingido e o que você ainda quer atingir?

---

---

---

---

---

---

## ATENÇÃO AO CLIENTE

Cite um exemplo ou momento em que precisou fidelizar algum cliente interno ou externo.

---

---

---

---

---

---

Conte algum feedback espontâneo que tenha recebido de algum cliente interno ou externo.

---

---

---

---

---

---

Relate uma situação em que você precisou lidar com um cliente difícil. E como foi sua condução?

---

---

---

---

---

---

## **CUIDADO COM COLABORADOR**

Traga uma situação em que você teve incompatibilidade com algum colega de trabalho e como você solucionou a situação.

---

---

---

---

---

---

Como você agiu em um ambiente de trabalho com pessoas desmotivadas?

---

---

---

---

---

---

Conte a estratégia que usou para melhorar o clima negativo no ambiente de trabalho.

---

---

---

---

---

---

## LIDERANÇA

Quais ações você já utilizou para motivar a equipe?

---

---

---

---

---

---

Relate uma situação na qual a meta a ser alcançada era “difícil” e como motivou o time para alcançar o objetivo.

---

---

---

---

---

---

Conte uma situação de conflito no time e como você a administrou.

---

---

---

---

---

---

---

## **FOCO NO CONSUMIDOR**

Conte sobre um conflito que você administrou com clientes internos.

---

---

---

---

---

---

---

Você já pesquisou a satisfação de clientes para melhor atendê-los? Conte como foi.

---

---

---

---

---

---

---

Como em sua cadeira você pode contribuir com a qualidade do produto para o cliente final?

---

---

---

---

---

---

Conte uma situação em que você precisou contribuir com a qualidade do produto para o cliente final.

---

---

---

---

---

---

Este questionário deve ser utilizado como uma ferramenta para aprofundar o entendimento do recrutador sobre cada candidato, permitindo uma avaliação mais precisa e abrangente. Adaptações podem ser necessárias para alinhar as perguntas com a cultura específica da empresa e as particularidades da vaga oferecida. No QR code você também terá uma versão em que é possível reescrever as perguntas, assim você pode adequar, diminuir ou aumentá-las para obter o melhor resultado em cada contratação.

